



Directeur

SBO Belle van Zuylen

Werkniveau
Werkervaring
Schaal
Salaris

HBO
> 5 jaar
CAO PO , schaal D13
€4117,- tot € 6568,-

Bruto per maand bij een volledig dienstverband

Reageren tot en met 30-10-2022

Wie zijn wij?

SBO Belle van Zuylen is een school met ruim 129 leerlingen voor speciaal basisonderwijs in de wijk Zuilen, en maakt deel uit van PCOU Willibrord. Het bestuur van de scholengroep en het schoolteam geeft vanuit een christelijke levensvisie kwalitatief goed onderwijs aan kinderen die de school bezoeken. Wij zijn een school, waar kinderen en ouders met verschillende culturele en religieuze achtergronden zich thuis voelen.

Op SBO Belle van Zuylen leren leerlingen dat ze zichzelf mogen en kunnen zijn. Daarbij ervaren ze dat ze zich kunnen ontwikkelen op eigen kracht. Ze leren in alle omstandigheden een bewuste keuze te maken waarbij ze zichzelf en anderen recht doen. De leerkracht heeft hierbij een begeleidende rol. SBO Belle van Zuylen biedt kansrijk onderwijs waar een ieder zich optimaal kan ontwikkelen. Wij werken samen met anderen om expertise uit te wisselen. Als team zijn wij ons bewust van elkaars kwaliteiten. Deze worden optimaal benut, zodat er voldoende uitdaging is voor één ieder. Wij stellen ons leerbaar op, wat inhoudt dat ieder zijn eigen grenzen, krachten en onzekerheden mag benoemen.

Door een goede samenwerking, wederzijds begrip en open communicatie komen we tot oplossingsgericht handelen, waarbij wij werken aan ons gezamenlijk doel. In onze communicatie zijn wij duidelijk en stellen wij ons onderzoekend, ondersteunend en waardierend op.

Verantwoordelijkheden

- Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de school, dit doe je samen met het ondersteuningsteam en eventueel later te benoemen adjunct directeur / coördinatoren.
- Als directeur werk je nauw samen met het team, de ouders en alle samenwerkende partijen in de omgeving van de school en stuur je op ontwikkeling en kwalitatief goed onderwijs aan alle kinderen en duurzaamheid in het team.
- Je werkt constructief samen met uiteenlopende samenwerkingspartners en andere schoolleiders.

De leerlingenraad vraagt het volgende van de nieuwe directeur:

Beetje streng en zorgen dat er niet gescholden en geschopt wordt en niet te snel boos
Kinderen rust geven of laten afkoelen in het kantoor
Nieuwe dingen bedenken (Niet elk schoolreisje naar de dierentuin)

Dit ben jij

- Je hebt ervaring als leidinggevende binnen het (speciaal) onderwijs en kiest bewust voor deze doelgroep;
- Je staat stevig in je schoenen en weet te handelen in complexe situaties;
- Je communiceert helder, maakt duidelijke afspraken, neemt het team mee in besluitvorming en creëert daarmee draagvlak en vertrouwen;
- Je bent een 'verbinder', die oog heeft voor de mens achter de mens en hebt talent voor samenwerken
- Je bent zichtbaar voor medewerkers, ouders en leerlingen, hebt respect voor de verschillen en verstaat de taal van de wijk;
- Je bent inspirerend, reflecteert op je eigen handelen, weet waar jouw eigen talenten en valkuilen liggen en herkent deze bij je team;
- Je werkt aan kwaliteitsbewaking, een gezonde bedrijfsvoering en de evaluatie en borging van beleid en protocollen en continueert de samenwerking met de samenwerkende partijen;
- Je kunt doelgericht samenwerken, processen- en de voortgang bewaken en je weet mensen te motiveren;
- Je vergroot het eigenaarschap van het personeel en maakt gebruik van de kwaliteiten en talenten van het team;
- Je organiseert het leren van elkaar, houdt de gesprekkencyclus bij en zorgt voor de verdere professionalisering en ontwikkeling van het team. Hiermee weet jij jouw team in hun kracht te zetten.
- Je erkent dat je als school onderdeel bent van een groter geheel en werkt actief aan externe relaties

Wat wij bieden

Een uitdagende functie als directeur met een enthousiast en gemotiveerd team en tijdelijk contract van een jaar met uitzicht op een vaste baan met een werktijdfactor van 0,8 tot 1,0 fte.

Je komt te werken binnen een ontwikkelingsgerichte organisatie met ruimte voor professionele ontwikkeling en een maatschappelijke missie. Er worden met regelmaat leiderschapsdagen georganiseerd en daarnaast bieden we jou toegang tot onze Academie. Hierdoor kun je jezelf blijven professionaliseren. Je krijgt een functie met een grote verantwoordelijkheid en ruimte om je werk in te vullen. Vanuit jouw rol krijg je de mogelijkheid om een belangrijke maatschappelijke bijdrage te leveren aan het onderwijs van kinderen. We streven naar een inclusief en divers personeelsbestand waar iedereen, ongeacht zijn of haar achtergrond, welkom is.

Over ons

PCOU Willibrord is met 42 scholen een grote onderwijsorganisatie in de stad Utrecht en de regio. Daarbij gaat het om 30 scholen voor basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs en om 12 scholen voor voortgezet onderwijs in Utrecht, Breukelen, Maarssen, Nieuwegein, Vianen en IJsselstein. We werken met zo'n 2.500 collega's aan het onderwijs voor ruim 20.000 leerlingen.

Wij werken verbindend, tonen lef, hebben een groot verantwoordelijkheidsgevoel en zijn in alles ontwikkelingsgericht. Of het nu gaat om onze leerlingen of om collega's. Iedereen is welkom en diversiteit en veelkleurigheid wordt gekoesterd. Voor elk kind is er een passende plaats op één van onze scholen en voor elke nieuwe collega hebben wij een inspirerende en uitdagende werkomgeving. Wij werken gezamenlijk aan één helder doel: **voor elke leerling het beste onderwijs!**

Solliciteren

De sluitingstermijn van deze vacature is 30 oktober. De 1^e gesprekken vinden in de week van 6 november plaats. Voor 1 december willen wij de procedure hebben afgerond.

Je kunt jouw interesse kenbaar maken door jouw cv en motivatie te richten aan het college van bestuur en te mailen naar:

werken@pcouwillibrord.nl

We kijken uit naar jouw reactie.