

Programmamanager 0,8 - 1 fte (M/V) Voor het project Utrecht Leert - Primair Onderwijs

Utrecht Leert – programma Primair Onderwijs

Utrecht groeit in hoog tempo. Prognoses laten zien dat Utrecht in 2040 met 29% gegroeid zal zijn ten opzichte van de bevolkingscijfers eind 2018. De uitbreiding van de stad betekent groei van sociaal en economisch kapitaal.

Het spreekt vanzelf dat groei ook gepaard gaat met een dringende behoefte aan nieuwe voorzieningen zoals voldoende en goed toegerust personeel in alle onderwijssectoren. Utrecht wil in deze dynamiek zorgen voor een constante kwaliteit van onderwijs dat kinderen, jongeren en studenten uitdaagt, talent verzilvert en kansen vergroot.

Dat laatste heeft in een snel groeiende stad de hoogste prioriteit. Een verharding van sociale scheidslijnen dreigt als we niet voldoende en duurzaam investeren in het verkleinen van verschillen en het vergroten van onderwijskansen door een doorlopende ontwikkeling en schoolloopbaan voor iedere jongere mogelijk te maken.

Utrechtse Onderwijsagenda

Die ambitie in combinatie met de groeiopgave van de stad, hebben bestuurders in het onderwijs, de lerarenopleidingen en de kinderopvang samen met de gemeente geformuleerd als gezamenlijke opdracht in de Utrechtse Onderwijs Agenda.

Vanuit die overkoepelende agenda wordt in Utrecht Leert de specifieke opgave op het lerarentekort verder uitgewerkt. Nadrukkelijk niet alleen vanuit een kwantitatief perspectief, maar vooral ook kwalitatief. Met aandacht voor een leven lang leren, een krachtig beroepsbeeld, onderwijskundig leiderschap en goed werkgeverschap. Partnerschap, verantwoordelijkheid en leiderschap, dat zijn de leidende principes voor Utrecht.

Oplossingen voor knelpunten op arbeidsmarkt onderwijspersoneel primair onderwijs

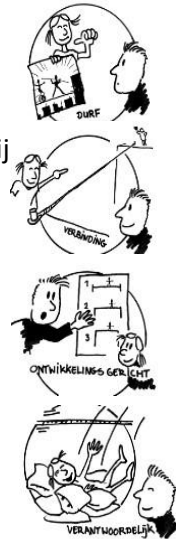
De grootstedelijke aanpak van het lerarentekort betreft een subsidieregeling voor de komende vier schooljaren. Doel van de subsidieregeling is dat besturen, scholen en lerarenopleidingen in samenwerking met de Gemeente Utrecht op stedelijk niveau in het primair onderwijs oplossingen zoeken voor de knelpunten op de arbeidsmarkt voor onderwijspersoneel voor het primair onderwijs.

Omdat het hier gaat om een aanpak op stedelijk niveau met verschillende partijen is het van belang dat er goede verbinding bestaat tussen de verschillende partijen, er oog is voor de belangen van alle betrokkenen en optimale afstemming tussen de activiteiten in de verschillende ontwikkelgebieden. Om deze verbinding, afstemming en belangenbehartiging optimaal te waarborgen zoeken wij een **programmamanager**. Deze programmamanager komt in dienst van PCOU Willibrord één van de betrokken schoolbesturen.

PCOU Willibrord: voor elke leerling het beste onderwijs

Met 41 scholen is PCOU Willibrord in de stad en de regio een belangrijke instelling voor funderend onderwijs. Er werken zo'n 2.500 medewerkers voor het onderwijs aan ruim 20.000 leerlingen. Daarbij gaat het om 31 scholen voor basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs en om 11 scholen voor voortgezet onderwijs in Utrecht en omliggende gemeenten.

Wij zijn een lerende organisatie, in alles gericht op ontwikkeling. Onze herkomst is herkenbaar in de overtuiging dat wij er zijn voor alle leerlingen: iedereen is welkom. Wij koesteren die diversiteit en veelkleurigheid. Voor elk kind is er een passende plaats op één van onze scholen.



Programmamanager 0,8 - 1 fte (M/V) Voor het project Utrecht Leert - Primair Onderwijs

Dit zijn je kerntaken

- Je bent regisseur en aanspreekpunt van een netwerkorganisatie Utrecht Leert PO.
- Je werkt samen met vijf projectleiders in een integraal programma.
- Je draagt zorg voor voortgangsrapportages vanuit het programmateam Utrecht Leert PO.
- Je zorgt voor de integrale en praktische verbinding tussen programmaplan, afgesproken ambities voor het betreffende schooljaar en de uitvoering van het programmaplan.
- Je bewaakt de samenhang tussen activiteiten en werkgroepen en zorgt voor synergie.
- Je bent overall projectleider en eindverantwoordelijk voor resultaten binnen het project.
- Je bent een netwerker in de regio en zorgt voor verbinding met relevante initiatieven en partners.
- Aanspreekpunt voor externe partners (Hogescholen, gemeente, leveranciers, andere onderwijspartners etc.) over het project.
- Je draagt zorg voor correcte financiële afhandeling van het project en bent budgetverantwoordelijk.
- Je signaleert knelpunten en verbetermogelijkheden binnen het project en coördineert de verbetermaatregelen.
- Je bent het directe aanspreekpunt voor de 3 vertegenwoordigers PO in het bestuurlijk overleg 'Utrecht Leert'.

Dit ben jij

- Je beschikt over WO werk- en denkniveau.
- Je bent bestuurlijk sensitief.
- Je hebt affiniteit met de (primair onderwijs)arbeidsmarkt en/of HR-werkervaring opgedaan.
- Je hebt ervaring als programmamanager, projectleider van complexe programma's / projecten (minimaal 4 jaar ervaring).
- Je bent een verbinder en een voortrekker in onderlinge samenwerking en schakelt makkelijk van strategie, naar programma beleid en naar uitvoering (en terug).
- Analytisch sterk, stressbestendig en flexibel: je bent in staat gelijktijdig op meerdere fronten actief te zijn.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Zorgvuldig, oplossingsgericht en accuraat.
- Oplossingsgericht en proactief.

Wat wij bieden

- Werken in een ambitieuze en ontwikkelingsgerichte organisatie met professionele ruimte. Je bent werkzaam bij PCOU Willibrord maar vooral actief in de stedelijke omgeving van 'Utrecht leert'.
- Een jaarcontract en daarna, bij goed functioneren, een vaste benoeming.
- Salaris op basis van schaal 11 van de CAO VO, één en ander afhankelijk van kennis en ervaring.

Interesse?

Neem voor meer informatie contact op met Erik van Riet, manager HR (06-38328260) of e.van.riet@pcouwillibrord.nl. In week 46 vinden de eerste gesprekken plaats. Je motivatiebrief en cv kun je tot 31 oktober 2020 per e-mail sturen aan werken@pcouwillibrord.nl, onder vermelding van 'programmamanager'.

Meer informatie over PCOU Willibrord vind je op: www.pcouwillibrord.nl.