pcou willibrord

2022 in beeld

21.000 leerlingen

2.800 medewerkers

Voor iedere leerling de beste ontwikkelkansen, dat is waar PCOU Willibrord voor staat en gaat. Leerlingen ontdekken waar ze trots op kunnen zijn en gaan met vertrouwen hun toekomst tegemoet om zo een betekenisvolle bijdrage te leveren aan de samenleving.

30 scholen voor

(GESPECIALISEERD) BASISONDERWIJS

Tevredenheid leerlingen: **8,1***
Tevredenheid ouders: **8,0***

*Bron: Vensters

12 scholen voor

(GESPECIALISEERD) VOORTGEZET ONDERWIJS

Welbevinden leerlingen: **7,5***
Tevredenheid ouders: **7,7***

*Bron: bestuursverslag '22-'23

kernwaarden

Onze kernwaarden vormen de uitgangspunten voor hoe we werken binnen onze scholengroep:

DURF
We hebben lef en zijn ambitieus

ONTWIKKELINGS-GERICHT
Goed onderwijs vraagt om voortdurende ontwikkeling

VERANTWOORDELIJK
Voor de toekomst van onze leerlingen en de wereld om ons heen

VERBINDING
We doen het met elkaar en onze omgeving

Onze ambities geven richting

Dit ondernamen we in 2022

Burgerschap voor een duurzame en mondiale samenleving
- Scholen nemen visie op burgerschap mee in het schoolplan
- Scholengroep-brede conferentie burgerschap en identiteit
- Focus op duurzaamheid bij huisvestingsprojecten

Kansengelijkheid
- Doorontwikkeling en borging van initiatieven als de Transformatieve School, IKC-ontwikkeling, brugjaar Jan Ligthart en 10-14 onderwijs

Aantrekkelijk werkgeverschap
- Verder invulling gegeven aan strategisch HR-beleid met een focus op loopbaanontwikkeling, visie op mens en beleid, actualisatie gezondheidsbeleid met meer oog voor preventie

Professionele onderwijsorganisatie
- Plan van aanpak professionalisering bedrijfsvoering verder opgepakt

Leiderschap en leiderschapsontwikkeling
- Themadagen: 'Gedeeld leiderschap van de toekomst'
- Doorontwikkeling leiderschapsprogramma vanuit HR
- Leiderschapsontwikkeling vanuit de PCOU Willibrord Academie

Grootstedelijke dynamiek
- PO-scholenlandschap op wijkniveau in kaart gebracht
- Met Utrechtse schoolbesturen VO-schoolprofielen opgesteld voor analyse dekkend en divers onderwijsaanbod. Dit leidt tot goede afstemming en samenwerking
- Ontwikkeling PO-schoolconcept De Merwe
- Voorbereidingen nieuwe VO-school Limus, start 2023

Infrastructuur voor professionalisering, onderzoek, ontwikkeling en innovatie

De PCOU Willibrord Academie, voor en door medewerkers, werkte aan:
- Breed en actueel professionaliseringsaanbod, deels verzorgd door interne experts
- Stageprogramma en -begeleiding, onder andere door scholing van begeleiders, themabijeenkomsten en leernetwerken
- Scholing en facilitering van docentonderzoekers (kansengelijkheid en vernieuwend onderwijs)
- Inductieprogramma startende leraren
- Verbinding en samenwerking scholen door lerende netwerken

Taalschool Utrecht

Door de grote toestroom van vluchtelingen waren er in 2022 **597** nieuwe inschrijvingen voor de Taalschool Utrecht. **156** leerlingen stroomden uit naar regulier onderwijs na het succesvol doorlopen van het programma.

HR: Onze aanpak voor het medewerkerstekort

- Lerarentekort verbreedt zich tot medewerkerstekort
- Inrichting team Werving en Matching
- Start Talentencentrum voor versterking mobiliteit
- Optimalisering wervings- en begeleidingsproces zijinstroomtraject
- Ontwikkeling werkenbijpcouwillibrord.nl
- Stimulering onderwijsondersteunend personeel voor meer uren
- Groei aantal onderwijsambassadeurs
- Flexibiliseren van de flexpool*

*In 2022 heeft de flexpool voor 65% kunnen voorzien in planningsverzoeken

Onderwijs, kwaliteit en innovatie in 2022

- Update kwaliteitshandboek met aanpak voor masterplan Basisvaardigheden (PO/VO)
- Invoering waarderende onderzoeken, zelfevaluaties en audits (VO)
- Verzamelpagina met lesmateriaal digitale geletterdheid (PO/VO)

Huisvesting in 2022

- Nieuwbouw voor 2 scholen
- Renovatie voor 3 scholen
- Voorbereiding voor projecten 2023/2024

Onderwijs-resultaten in 2022

Onderwijskwaliteit omvat de brede ontwikkeling van onze leerlingen en alles wat wij doen om daaraan bij te dragen. Daarom werken we aan gelijke kansen, goede schoolopbrengsten en een prettig schoolklimaat.
Een aantal van onze concrete resultaten:

- PO-scholen behaalden streefpercentage niveau eindtoets
- VO-scholen voldoen aan normeringen onderwijsinspectie
- GO-scholen uitstroomniveaus passend bij de leerlingpopulatie

Financiën in 2022

PCOU Willibrord is financieel gezond.

ICT & Informatie-management in 2022

- Doorontwikkeling gezamenlijke digitale leer- en werkomgeving
- Eén ICT-team dat alle scholen ondersteunt
- Optimalisatie informatiebeveiliging
- Introductie informatiegestuurd werken

Toekomst

Onze scholengroep is meer dan de som der delen. We werken iedere dag aan verbinding en dat blijven we ook volgend jaar doen. We intensiveren de verbinding met medewerkers, ouders, leerlingen en externe partners. Samen werken we aan de uitdagingen van nu en de toekomst.

Dit is een greep uit de ontwikkelingen in 2022

Lees het complete jaarverslag van Stichting PCOU hier en van de Willibrord Stichting hier.