

pcou willibrord

Klokkenluidersregeling

**Regeling over het omgaan
met een vermoeden van een
misstand of een inbreuk op
het Unierecht**

Klokkenluidersregeling

Regeling over het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht

Colofon

Deze regeling biedt een beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden bestaat van een misstand of van een inbreuk op het Unierecht.

Hoofddoel van de regeling is:

- het bestrijden van de restcategorie misstanden waarvoor andere regelingen niet geschikt zijn;
- op een wijze die bijdraagt aan het verbeteren van de organisatie en voor zover mogelijk het corrigeren van de misstand;
- met zo gering mogelijke schade voor de melder en voor de organisatie;
- met zorgvuldigheidseisen voor de melder en de organisatie;
- met (rechts)bescherming tegen benadeling voor bonafide melders.

5 september 2023

Voorgenomen besluit College van Bestuur	4 april 2023	
Advies Schoolleidersoverleggen	25 mei 2023 / 1 juni 2023	
Instemming GMR Willibrord	20 juni 2023	
Instemming GMR PCOU	13 juni 2023	
Vaststelling door het College van Bestuur	5 september 2023	
Ingangsdatum	6 september 2023	
Geldigheidsduur	Onbepaalde tijd	

Inhoudsopgave

Inleiding	5
Preambule	6
Artikel 1 Begripsbepalingen en algemene bepalingen	7
Artikel 2 Informatie, advies en ondersteuning	9
Artikel 3 Interne melding	9
Artikel 4 Externe melding	10
Artikel 5 Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht	11
Artikel 6 Ontvankelijkheid	12
Artikel 7 Onderzoek	12
Artikel 8 Adviesrapport	13
Artikel 9 Standpunt	13
Artikel 10 Rechtsbescherming	14
Artikel 11 Openbaarheid van de regeling	14
Artikel 12 Overige bepalingen	14

Inleiding

Het onderwijs kent verschillende voorzieningen en regelingen waarvan ouders, leerlingen, personeelsleden en anderen binnen een school gebruik kunnen maken bij twijfel over de handelwijze binnen een school of het bestuur. Zo beschikt PCOU Willibrord over de mogelijkheid om een klacht in te dienen over de handelwijze van een school of medewerker, de mogelijkheid om bezwaar te maken tegen bijv. het besluit van een schoolleider, een statuut en reglementen op het gebied van medezeggenschap en gedragscodes voor medewerkers.

Ondanks deze voorzieningen en regelingen kunnen zich omstandigheden voordoen waarbij bovenstaande regelingen en procedures niet van toepassing zijn. In dat geval kan een zogenaamde klokkenluidersregeling nuttig zijn. Het hoofddoel van een klokkenluidersregeling is:

- het bestrijden van de restcategorie misstanden waarvoor andere regelingen niet geschikt zijn;
- op een wijze die bijdraagt aan het verbeteren van de organisatie en voor zover mogelijk het corrigeren van de misstand;
- met zo gering mogelijke schade voor melder en voor organisatie;
- met zorgvuldigheidseisen voor de melder en de organisatie;
- met (rechts)bescherming tegen benadeling voor melders.

Deze klokkenluidersregeling is gebaseerd op de voorbeeldregeling van de VO-raad (februari 2022) en gaat uit van de huidige algemene maatschappelijke opvattingen over het klokkenluiden..

Preambule

Deze regeling biedt een beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden bestaat van een misstand of van een inbreuk op het Unierecht.

Sinds 2019 geldt een Europese richtlijn voor de bescherming van klokkenluiders. Deze geldt voor het onderwijs sinds 17 december 2021. De aanleiding voor deze richtlijn was dat niet elke Europese lidstaat regelgeving had om klokkenluiders te beschermen. De Europese richtlijn leidt tot strengere eisen aan de interne meldprocedure en betekent dat de procedure ook open moet staan voor het melden van informatie over inbreuken op het recht van de Europese Unie (vandaar de toevoeging "inbreuk op het Unierecht" in de titel van de regeling).

De Europese richtlijn heeft directe werking voor onderwijsinstellingen. De richtlijn brengt met zich mee dat klokkenluiders niet meer verplicht zijn om kwesties eerst intern bij de werkgever te melden, maar er ook voor kunnen kiezen kwesties extern te melden (bij een autoriteit) of zelfs direct een kwestie openbaar te maken.

De regeling biedt duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en biedt de melder bescherming tegen benadeling. De regeling brengt hiermee tot uitdrukking dat het melden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht gezien wordt als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie en dat de melding serieus zal worden onderzocht.

De onderhavige regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van melders en moet onderscheiden worden van de klachtenregeling, de geschillenregeling medezeggenschap en de gedragscodes binnen PCOU Willibrord.

Artikel 1 Begripsbepalingen en algemene bepalingen

A. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *Adviseur*: een persoon die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een melder in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand.
- b. *Bevoegd gezag*: de (onderwijs)rechtspersoon, die voor de toepassing van deze regeling wordt vertegenwoordigd door één of alle leden van het college van bestuur.
- c. *Commissie*: de Commissie melden van een misstand of inbreuk, ondergebracht bij Stichting Onderwijsgeschillen, zoals bedoeld in artikel 5, die alleen openstaat voor leerlingen en hun wettelijk vertegenwoordigers
- d. *Externe derde*: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen, zoals bedoeld in artikel 4 lid 4.
- e. *Externe instantie*: de instantie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand bij te doen.
- f. *Huis*: het Huis voor Klokkenluiders bedoeld in artikel 3 van de Wet bescherming klokkenluiders, dat openstaat voor werknemers en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie.
- g. *Inbreuk op het Unierecht*: handeling of nalatigheid die:
 - onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen; of
 - het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen.
- h. *Informatie over een inbreuk*: informatie, waaronder redelijke vermoedens, over feitelijke of mogelijke inbreuken op het Unierecht, die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden binnen de organisatie waar de melder werkt of heeft gewerkt of binnen een andere organisatie waarmee de melder uit hoofde van zijn werk in contact is geweest, alsmede over pogingen tot het verhullen van dergelijke inbreuken;
- i. *Melder*: degene die als leerling staat ingeschreven bij één van de scholen van PCOU Willibrord, dan wel diens wettelijke vertegenwoordiger (o.a. ouder), de werknemer en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie;
- j. *Melding*: het melden door melder van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het recht van de Europese Unie (het Unierecht);
- k. *PCOU Willibrord*: de scholengroep die bestaat uit Stichting PCOU en de Willibrord Stichting.
- l. *Richtlijn*: Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 (PbEU 2019, L 305).
- m. *Toezichthouder*: de raad van toezicht die belast is met het interne toezicht op het college van bestuur.
- n. *Vermoeden van een misstand*: het vermoeden van de melder, dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, dan wel waarbij hij als leerling staat ingeschreven dan wel de wettelijk vertegenwoordiger van die leerling, sprake is van een misstand voor zover:

- i. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder in de organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een andere organisatie, en
- ii. het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 1. de schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een strafbaar feit;
 2. een gevaar voor de volksgezondheid;
 3. een gevaar voor de veiligheid van personen;
 4. een gevaar voor de aantasting van het milieu;
 5. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
 6. een schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift;
 7. een verspilling van overheidsgeld;
 8. het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder 1 tot en met 7 hierboven genoemde feiten.
- n. *Vertrouwenspersoon integriteit*: de vertrouwenspersoon die speciaal belast is met de afhandelingen van meldingen van melder.
- o. *Werkgerelateerde context*: huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten in de publieke of private sector waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over inbreuken op het Unierecht of misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling indien zij dergelijke informatie zouden melden.
- p. *Werknemer*: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht.

B. Algemene bepalingen

- a. Deze regeling is van toepassing op alle melders en heeft als doel hen en mensen die een melder bijstaan (zoals een vertrouwenspersoon of vakbondsvertegenwoordiger) en de betrokken derden (bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder) zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te melden over een vermoeden van een misstand binnen de organisatie of het melden van informatie over inbreuken op het Unierecht.
- b. Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard van een melder, ook niet voor kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren.
- c. De melder die een melding maakt van een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
- d. De melder die een melding maakt van een misstand of van een inbreuk op het Unierecht waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

Artikel 2 Informatie, advies en ondersteuning

- 2.1 De melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht.
- 2.2 In overeenstemming met lid 1 kan de melder de vertrouwenspersoon integriteit verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht.
- 2.3 In overeenstemming met lid 1 kan de werknemer en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie een beroep doen op de adviestaak van het Huis, bijvoorbeeld een verzoek om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht.

Artikel 3 Interne melding

- 3.1 Melder kan een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht intern melden:
- a bij het bevoegd gezag of,
 - b indien het vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht betrekking heeft op het bevoegd gezag, bij de toezichthouder,
 - c en/of bij een vertrouwenspersoon integriteit.

Melding aan de vertrouwenspersoon integriteit kan plaatsvinden naast melding aan het bevoegd gezag of de toezichthouder.

- 3.2 Indien melder het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht alleen bij de vertrouwenspersoon integriteit heeft gemeld, brengt deze - met uitdrukkelijke instemming van de melder - het bevoegd gezag of de toezichthouder op de hoogte met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is, zij het op een met melder overeengekomen wijze en tijdstip. De identiteit van de melder moet geheim blijven, en kan alleen vrijgegeven worden mits uitdrukkelijke toestemming van de melder.
- 3.3 Het bevoegd gezag of de toezichthouder legt de schriftelijke dan wel de mondelinge melding met de datum waarop deze ontvangen is schriftelijk vast in een daarvoor ingericht register¹ en laat die

¹ Het bevoegd gezag moet de meldingen over misstanden of inbreuken op een goede manier registreren. De gegevens over een melding mogen niet langer worden opgeslagen dan nodig is om aan wet- en regelgeving te voldoen. Als een melding wordt gedaan via de telefoon of een ander spraakberichtsysteem, moet deze melding worden geregistreerd door:

- het gesprek op te nemen en als zodanig op te slaan;
- door een nauwkeurige schriftelijke weergave (transcriptie) van het gesprek op te slaan.

Wil het bevoegd gezag het gesprek opnemen, dan moet de melder van tevoren toestemming geven. Wordt er een schriftelijke weergave opgeslagen, dan moet de melder de kans krijgen om de schriftelijke weergave te controleren, eventueel te corrigeren en goed te keuren.

vastlegging voor akkoord tekenen door melder (dan wel de vertrouwenspersoon integriteit), die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.

- 3.4 De melder die het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand of een inbreuk op het Unierecht is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van het bevoegd gezag of de toezichthouder wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van de melder niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de melder gewaarborgd blijft.
- 3.5 Het bevoegd gezag of de toezichthouder bevestigt de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon en/of de betrokkene uiterlijk binnen zeven kalenderdagen.
- 3.6 Het bevoegd gezag of de toezichthouder stelt, zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht, tenzij:
- a de melding niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
 - b op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht als bedoeld in deze regeling.
- 3.7 Indien het bevoegd gezag of de toezichthouder besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Dit besluit wordt met redenen omkleed.
- 3.8 Indien het bevoegd gezag of de toezichthouder de melding ontvankelijk heeft verklaard, informeert het bevoegd gezag of de toezichthouder de betrokkene binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid dan wel zal leiden.
- 3.9 Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de in lid 8 gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het bevoegd gezag of de toezichthouder de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Binnen een termijn van maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging moet het bevoegd gezag of de toezichthouder de melder informatie verstrekken over de beoordeling en hoe de melding is of wordt opgevolgd (als dit aan de orde is).

Artikel 4 Externe melding

- 4.1 Indien de melder geen interne melding wil doen bij het bevoegd gezag of toezichthouder, heeft melder altijd de mogelijkheid rechtstreeks een externe melding te doen.
- 4.2 De melder kan ook na een interne melding een externe melding doen indien:
- a de melder het niet eens is met het besluit dan wel het standpunt van het bevoegd gezag of de toezichthouder als bedoeld in artikel 3 lid 7 respectievelijk 8 en van oordeel is dat het vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd;

- b de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 3 lid 8 c.q. lid 9.
- 4.3 De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de betrokkene het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
- a een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
 - b een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
 - c een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld door een werknemer, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis;
 - d een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht kan worden gemeld door een ouder en of leerling van een school voor voortgezet onderwijs, namelijk de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht zoals bedoeld in artikel 5.
- 4.4 Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de instelling bij geheimhouding, kan de betrokkene de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.
- 4.5 Zowel in het geval van melding bij een externe instantie als melding bij een externe derde dient de melder zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van de instelling, waarbij schade voor de instelling zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand).

Artikel 5 tot en met 9 zijn uitsluitend van toepassing op leerlingen van een school voor voortgezet onderwijs en hun wettelijke vertegenwoordigers

Artikel 5 Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht

- 5.1 Er is een Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht. Deze commissie heeft tot taak een overeenkomstig artikel 4 lid 3 sub d voorgelegde melding te onderzoeken en daarover het bevoegd gezag te adviseren.
- 5.2 Zij verricht haar werkzaamheden met inachtneming van het bepaalde in de instellingsregeling behorend bij de 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht' zoals op 15 februari 2022 door de VO-raad is vastgesteld. De documenten zijn te raadplegen op de website van Stichting Onderwijsgeschillen. Zie <https://onderwijsgeschillen.nl/commissie/commissie-melden-van-een-misstand-vo>.

- 5.3 Het secretariaat van de commissie is belegd bij Stichting Onderwijsgeschillen in Utrecht. De melding aan de commissie kan worden gericht aan: Stichting Onderwijsgeschillen, Zwarte Woud 2, 3524 SJ te Utrecht.

Artikel 6 Ontvankelijkheid

- 6.1 De commissie is alleen bevoegd om meldingen te behandelen die betrekking hebben op een organisatie, waarvan het desbetreffende bevoegd gezag de 'Regeling melden vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht in de sector VO' waar deze commissie onderdeel van is, van toepassing heeft verklaard.
- 6.2 De commissie verklaart de melding van een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht niet-ontvankelijk indien naar het oordeel van de commissie:
- a er kennelijk geen sprake is van een misstand of inbreuk op het Unierecht als bedoeld in deze regeling;
 - b de melding is gedaan door een andere persoon dan die daartoe bevoegd is verklaard in deze regeling.
- 6.3 Indien de melding niet-ontvankelijk verklaard wordt, brengt de commissie de melder, en indien het bevoegd gezag van de melding op de hoogte was, ook het bevoegd gezag hiervan schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte.

Artikel 7 Onderzoek

- 7.1 Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding is de commissie bevoegd alle relevante documenten op te vragen die zij voor de vorming van haar advies nodig acht. Het bevoegd gezag is in beginsel verplicht de commissie de gevraagde informatie te verschaffen, dan wel behulpzaam te zijn bij de verwerving ervan. Indien de gevraagde informatie niet of deels door het bevoegd gezag wordt verschaft, dan wordt dit met redenen omkleed en kenbaar gemaakt aan de commissie.
- 7.2 Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding kan de commissie in ieder geval het bevoegd gezag horen.
- 7.3 Indien de inhoud van de door het bevoegd gezag verstrekte informatie - vanwege het vertrouwelijke karakter - uitsluitend ter kennisneming van de commissie dient te blijven, wordt dit aan de commissie meegedeeld.
- 7.4 De commissie kan ter verkrijging van de benodigde informatie deskundigen inschakelen, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 van dit artikel.
- 7.5 Tot een maximum van 5000 euro worden de door de commissie gemaakte kosten automatisch in rekening gebracht bij het betreffende bevoegd gezag. Verwachte kosten boven de 5000 euro worden eerst ter goedkeuring voorgelegd aan het betreffende bevoegd gezag.

Artikel 8 Adviesrapport

- 8.1 Indien het gemelde vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht ontvankelijk is, legt de commissie zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van de melding haar bevindingen betreffende de melding van een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht vast in een adviesrapport gericht aan het bevoegd gezag of de toezichthouder. In het adviesrapport wordt een oordeel gegeven over de gegrondheid van de melding en doet de commissie aanbevelingen aan het bevoegd gezag.
- 8.2 In bijzondere gevallen kan deze termijn worden verlengd en informeert de commissie de melder, het bevoegd gezag en de toezichthouder hierover. Echter binnen maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging moet de melder geïnformeerd worden over de opvolging en de eventuele vervolgstappen.
- 8.3 Het adviesrapport met aanbevelingen wordt - voor zover nodig voor de bescherming van de melder - in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de aan de commissie verstrekte informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen verstrekt aan de betrokkene, het bevoegd gezag en de toezichthouder.

Artikel 9 Standpunt

- 9.1 Binnen vier weken na ontvangst van het adviesrapport van de commissie worden melder, de commissie en eventueel de vertrouwenspersoon evenals degene(n) op wie het vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht betrekking heeft, door of namens het bevoegd gezag of de toezichthouder schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt betreffende het gemelde vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid, dan wel zal leiden.
- 9.2 Indien het standpunt niet binnen vier weken kan worden gegeven, kan deze termijn met ten hoogste vier weken worden verlengd. Het bevoegd gezag of de toezichthouder zal hiervan schriftelijk melding doen aan betrokkene, de commissie en eventueel de vertrouwenspersoon.

Artikel 10 Rechtsbescherming

- 10.1 De melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw en naar behoren een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.
- 10.2 Personen die een melder bijstaan, zoals de adviseur als bedoeld in artikel 2 lid 1 of de vertrouwenspersoon integriteit als bedoeld in artikel 3, die in dienst van de instelling is, worden op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling. Dit geldt eveneens voor betrokken derden, bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder en die benadeeld kan worden in zijn werkzaamheden.

Artikel 11 Openbaarheid van de regeling

- 11.1 Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat de regeling op een vertrouwelijke manier kan worden geraadpleegd en publiceert de regeling op de website van de organisatie.
- 11.2 Het bevoegd gezag stelt alle belanghebbenden op de hoogte van de wijze waarop invulling is gegeven aan het bepaalde in lid 1.

Artikel 12 Overige bepalingen

- 12.1 Deze regeling treedt in werking op 1 juli 2023 en geldt voor onbepaalde tijd.
- 12.2 In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het bevoegd gezag.
- 12.3 Deze regeling kan worden aangehaald als "Klokkenluidersregeling over het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op een Unierecht binnen PCOU Willibrord".

Aldus vastgesteld door het College van Bestuur in de vergadering van 5 september 2023.