

pcou willibrord

Reglement

# **Remuneratiecommissie Raad van Toezicht**

Reglement

# Remuneratiecommissie Raad van Toezicht

|                                               |                  |   |
|-----------------------------------------------|------------------|---|
| Concept beoordeeld door commissie             | januari 2026     | ✓ |
| Vastgesteld ter vergadering raad van toezicht | 10 februari 2026 | ✓ |
|                                               |                  |   |
|                                               |                  |   |
|                                               |                  |   |

## Inhoudsopgave

|           |                                            |   |
|-----------|--------------------------------------------|---|
| Artikel 1 | Samenstelling                              | 4 |
| Artikel 2 | Taken en bevoegdheden                      | 4 |
| Artikel 3 | Vergaderingen en terugkoppeling            | 5 |
| Artikel 4 | Verantwoording                             | 5 |
| Artikel 5 | Informatievoorziening                      | 5 |
| Artikel 6 | Wijzigingen reglement remuneratiecommissie | 5 |

## Artikel 1 Samenstelling

- 1.1 De remuneratiecommissie bestaat uit ten minste twee leden, aan te wijzen door en uit de raad van toezicht. Eén van de leden wordt door de raad van toezicht aangewezen als voorzitter. De functie van voorzitter van de remuneratiecommissie is onverenigbaar met het voorzitterschap van de raad van toezicht.
- 1.2 De voorzitter van de remuneratiecommissie is woordvoerder van de remuneratiecommissie en aanspreekpunt voor de overige leden van de raad van toezicht. De voorzitter is verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de remuneratiecommissie.
- 1.3 De leden van de remuneratiecommissie worden aangewezen of ontheven door de raad van toezicht. De zittingstermijn van de leden van de remuneratiecommissie is in beginsel gelijk aan hun zittingstermijn als lid van de raad, met dien verstande dat een lid automatisch aftreedt als lid van de remuneratiecommissie zodra de betreffende persoon niet langer lid is van raad van toezicht.

## Artikel 2 Taken en bevoegdheden

- 2.1 De remuneratiecommissie vervult de werkgeversrol van de leden van het college van bestuur en adviseert daarover aan de raad van toezicht.
- 2.2 In het kader van de werkgeversrol als omschreven in artikel 2.1 vervult de remuneratiecommissie de volgende taken:
  - a de remuneratiecommissie bereidt het bezoldigingsbeleid, de arbeidsvoorwaarden en de onkostenvergoedingen van het college van bestuur voor;
  - b de remuneratiecommissie ziet erop toe dat de bezoldiging, arbeidsvoorwaarden en onkostenvergoeding van het college van bestuur binnen de kaders van wet- en regelgeving blijven;
  - c de remuneratiecommissie houdt - op basis van een door de raad van toezicht vastgesteld protocol - ontwikkel-, functionerings- en/of beoordelingsgesprekken met het college van bestuur;
  - d de remuneratiecommissie adviseert de raad van toezicht over zaken betreffende het functieprofiel, de werving en selectie en benoeming van leden van het college van bestuur;
  - e de remuneratiecommissie bereidt wervings- en selectieprocedures voor de leden van het college van bestuur voor;
  - f de uitvoering van overige toezichthoudende werkzaamheden, op verzoek van de raad van toezicht, passend binnen de scope van de remuneratiecommissie.
- 2.3 De remuneratiecommissie bereidt binnen haar taakgebied de besluitvorming van de raad van toezicht voor.

- 2.4 De remuneratiecommissie vervult een voorbereidende rol met betrekking tot invulling en honorering van de leden van de raad van toezicht en adviseert daarover aan de raad van toezicht. In dit kader verricht de commissie de volgende taken:
- a de remuneratiecommissie adviseert de raad van toezicht over zaken betreffende het functieprofiel, de werving en selectie en benoeming van leden van de raad van toezicht;
  - b de remuneratiecommissie adviseert de raad van toezicht over de hoogte en vorm van het honorarium van de leden van de raad van toezicht;
  - c de remuneratiecommissie bereidt wervings- en selectieprocedures voor de leden van de raad van toezicht.

## Artikel 3 Vergaderingen en terugkoppeling

- 3.1 De raad van toezicht blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de remuneratiecommissie. Bij de uitoefening van de aan haar door de raad van toezicht toegewezen taken en bevoegdheden draagt de remuneratiecommissie steeds zorg voor adequate terugkoppeling aan de raad. De remuneratiecommissie legt verantwoording af aan de raad en verstrekt de raad een verslag van de overlegmomenten.
- 3.2 De remuneratiecommissie voorziet zelf in de wijze van notulering.
- 3.3 De remuneratiecommissie geeft op eigen manier vorm aan de wijze van vergaderen.

## Artikel 4 Verantwoording

De remuneratiecommissie maakt jaarlijks na afloop van het kalenderjaar een verslag betreffende haar beraadslagingen en bevindingen alsmede haar functioneren en haar werkzaamheden, dat in het verslag van de raad van toezicht wordt opgenomen.

## Artikel 5 Informatievoorziening

Het college van bestuur voorziet de remuneratiecommissie tijdig van alle informatie die zij nodig heeft voor de uitoefening van haar taak.

## Artikel 6 Wijzigingen reglement remuneratiecommissie

Dit reglement kan door de raad van toezicht worden gewijzigd bij meerderheidsbesluit binnen de raad.